



Grève des animateurs : un combat pour le droit à la dignité !

Depuis le mois de septembre, les animateurs périscolaires de Saint-Cloud ont mené un mouvement social d'une ampleur inégalée. 4 journées de grève sont venues ponctuer le mouvement. La Mairie a fini par céder et les animateurs ont obtenu satisfaction sur l'essentiel de leurs revendications. **Mais au fait, saviez-vous quelles étaient les irréalistes revendications de ces dangereux activistes qui ont osé prendre nos enfants en otage? Et quelles conclusions pouvons-nous en tirer concernant la gestion municipale?**

Des revendications légitimes mais irrecevables pour la Mairie

❶ Résorber la précarité

Les animateurs sont pour la plupart des « vacataires ». La ville de Saint-Cloud s'illustre d'ailleurs quant à la proportion particulièrement élevée de vacataires parmi ses animateurs. **Payés à l'heure, les vacataires n'ont pas de congés payés et ne sont pas payés quand ils sont malades.** Tâcherons modernes, certains sont vacataires depuis 26 ans! Inutile de vous dire que, pour obtenir un prêt bancaire, c'est mission impossible. **Les animateurs vacataires ne demandaient pas un emploi titulaire de la fonction publique mais des CDI et des CDD.**

Dans sa grande bonté, la Mairie proposait uniquement, sous conditions, des CDD pour ceux qui totalisaient minimum 3 années vacation. Car pour la Mairie, un CDD, ça se mérite... Mais de qui se moque-t-on?

❷ Indemnités de transport

Dans toutes les entreprises et administrations, **les frais de transport des salariés sont pris en charge à 50% par l'employeur. Et bien pour les animateurs vacataires de Saint-Cloud, c'est 0%.** Circulez il n'y a rien à voir! Pourtant, certaines villes comme Courbevoie participent aux frais de transport des vacataires.

❸ Droit à la formation

Quand on travaille, on a droit à des formations. C'est bénéfique pour les salariés et pour l'employeur. Mais en tant que vacataire, pas de droit à la formation. Pas un problème pour la Mairie. C'est tellement plus pratique et moins cher...

❹ Revalorisation des salaires

Les vacataires sont payés environ 800€ par mois. Vous arrivez à vivre vous à Paris avec 800€ par mois? En tout cas pour la Mairie c'est largement suffisant.

Et ne parlons pas de la gestion du personnel avec des contrats de vacation renouvelés ou interrompus du jour au lendemain. Le mouvement de grève a duré plus de 2 mois **car la Mairie a refusé toute négociation.**

Finalement, la Mairie a cédé et un accord a été conclu. De nombreux vacataires vont dorénavant bénéficier d'un CDD avec tous les droits afférents, notamment en termes de congés payés, de droit à la formation et de prise en charge des frais de transport. Fallait-il attendre 2 mois, avec tout ce que cela implique pour les familles et les animateurs eux-mêmes, pour répondre à des revendications aussi légitimes?



Quels enseignements quant à la gestion municipale?

Nous avons là, une nouvelle fois, **un dramatique exemple de la manière dont Saint-Cloud est gérée.** Aucune perspective ou inscription dans le long terme, aucune écoute ou concertation et le mépris érigé en méthode de management. Comment alors s'étonner que nous ne parvenions pas à motiver et fidéliser des animateurs qui, dès qu'ils le peuvent, quittent la commune pour aller dans d'autres villes où les conditions sont bien plus avantageuses? **Comment construire un projet collectif sur le territoire qui permette de concilier professionnalisation des personnels et épanouissement des élèves?**

Si la Ville a fini par céder, c'est essentiellement en raison de la pression exercée par les parents d'élèves et leurs associations qui sont très nombreux à avoir apporté leur soutien au mouvement des animateurs. Comme d'habitude, **le Maire agit non en fonction de l'intérêt général de**

la commune mais en fonction de ce qu'il croit être l'opinion de ses électeurs. À Saint-Cloud, on est de droite alors il faut être ferme et mater les mouvements sociaux... Mais s'il s'avère que l'électorat se retourne, alors on ne prend pas de risques et on va dans le sens du vent. **Cela s'appelle de l'opportunisme et de l'électoratisme!** Autre exemple, celui du mariage pour tous. Si le Maire s'est tellement mobilisé contre le mariage pour tous, ce n'est pas tant par conviction personnelle que par calcul politique et pour donner des gages à son électorat le plus conservateur. Idem pour les réfugiés dont le Maire ne veut pas entendre parler à Saint-Cloud.

Saint-Cloud est une ville riche qui dispose d'un cadre de vie formidable et d'un emplacement exceptionnel. **Nous avons tout pour réussir et conduire des politiques publiques à la fois ambitieuses et exemplaires.**

Pourtant, rien ne bouge... Saint-Cloud reste plongée dans sa léthargie et subit les évolutions de la société au lieu d'en saisir les opportunités. **Les exemples sont innombrables:** refus pendant des années d'accueillir des AutoLib alors que c'est le sens de l'histoire; aucune place accordée au vélo dans la ville; refus de subventionner les vélos électriques; absence de tableaux numériques interactifs et de connexion internet dans les salles de classe... Lors de son élection, le Maire a annoncé la rénovation du marché de Montretout. 3 ans plus tard, toujours rien... La Mairie vient d'annoncer son intention de couvrir les terrains de tennis des Côteaux. Avec un peu de chance, dans 10 ans ce sera fait!

**Monsieur le Maire, à la fin de votre mandat, quel sera votre bilan?
Quelle sera votre empreinte sur la Ville?**

En quoi aurez-vous changé la vie des gens? De quoi pourrez-vous être fier?

Avec Saint-Cloud Rive-Gauche, mettez Saint-Cloud en mouvement !



SAINT-CLOUD
RIVE-GAUCHE

Catherine Nado et Xavier Brunschvicg,
vos Conseillers municipaux
contact@saintcloudrivegauche.fr